

SPECIAL CATEGORIE C

L'intense activité en matière de ressources humaines de ces derniers mois a de quoi faire tourner la tête à plus d'un agent !

De nombreux acronymes plus complexes et mystérieux les uns que les autres affluent dans nos directions et agences, au moment même où la réforme territoriale a profondément remanié l'organisation des services et place chacun en position délicate. Autant de termes obscurs que la CGT a décrypté pour vous afin que chacun puisse comprendre à quelle sauce il va être mangé ces prochaines années...

- **« PPCR »**, comme **« Parcours Professionnels Carrières et Rémunérations »** met en place progressivement jusqu'en 2020 les nouvelles grilles de rémunération de la fonction publique, en particulier la nouvelle grille des « C ». **Page 2 et 3**
- **« RIFSEEP »**, comme **« Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions Sujétions de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel »** constitue le nouveau dispositif de primes des fonctionnaires titulaires dans la fonction publique. **Page 4**
- **« RenoiRH »**, est le nouveau système d'information des ministères sociaux en matière de ressources humaines. Les retards à l'allumage de ce système, liés en partie à la pénurie de personnel de la DRH, sont en voie de résorption.

Voici en quelques pages un dossier CGT pour s'informer et comprendre !

Bonne lecture !

Seul on subit, ensemble on est plus fort !

J'adhère à la CGT

Nom :
Prénom :
Adresse :

Affectation :
Corps :

Téléphone :
Email :

A renvoyer à :

Syndicat SNASS-CGT - Ministère de la Santé - 14 avenue Duquesne - 75350
PARIS 07 SP

Tél : 01 40 56 72 22 / mél : syndicat-cgt-snass@sante.gouv.fr

Le « PPCR » des adjoints administratifs et techniques

Les mesures essentielles : réduction du nombre de grades, intégration d'une partie des primes dans le traitement indiciaire, revalorisation indiciaire:

Avant le protocole : jusqu'en 2016, les fonctionnaires de catégorie C sont répartis en **4 grades** dotés de **4 grilles** indiciaires. (Échelle 3 à échelle 6)

Situation en 2016 : Correspondance grade/échelle/rémunération/durée de carrière

| | | |
|---|-----------|---|
| Adjoint administratif/technique principal 1ère classe | Echelle 6 | Indices nets majorés 338-462 en 20 ans |
| Adjoint administratif principal/technique 2ème classe | Echelle 5 | Indices nets majorés 326-407 en 26 ans |
| Adjoint administratif/technique 1ère classe | Echelle 4 | Indices nets majorés 323-382 en 26 ans |
| Adjoint administratif/technique 2ème classe | Echelle 3 | Indices nets majorés 321-363 en 22 ans |

Après le protocole : à l'issue de l'application du protocole, ils seront répartis dans **3 grades** dotés de **3 grilles** indiciaires : (échelle C1 à échelle C3). Les échelles 4 et 5 sont fusionnées

Situation en 2020 : Correspondance grade/échelle/rémunération/durée de carrière

| | | |
|---|---|---|
| Adjoint administratif/technique principal 1ère classe | échelle C3 (ex échelle 6) | Indices net majoré 350-473 en 19 ans |
| Adjoint administratif/technique principal 2ème classe | échelle C2 (fusion des ex échelles 4 et 5) | Indices net majoré 332-420 en 26 ans |
| Adjoint administratif/technique | échelle C1 (ex échelle 3) | Indices net majoré 330-382 en 26 ans |

L'opinion de la CGT :

En 2017, une partie de la revalorisation indiciaire dans le cadre des nouvelles grilles sera issue d'une **transformation** d'une partie des primes en 4 points d'indices majorés. (Soit l'équivalent de 166 euros.)

Il s'agit donc d'une **revalorisation en « trompe l'œil »** puisque cela ne changera rien au montant global de la rémunération perçue. Toutefois, ces 166 euros compteront désormais pour le calcul de la future pension de retraite.

Si la **carrière en 3 grades** de la catégorie C se met en place **dès 2017**, en revanche **l'attribution de points indiciaires supplémentaires s'étire dans le temps, jusqu'en 2020 !** De nombreux agents seront partis en retraite avant de connaître la pleine mise en œuvre du dispositif.

Malgré cet étalement des mesures, **les gains indiciaires** demeurent très modestes au terme du protocole **pour**

les agents des grades actuels les plus élevés (AAP/T 2^{ème} et AAP/T 1^{ère} classe):

En 2020, cela se limitera en effet à **13 points supplémentaires en fin de carrière** pour les actuels AAP 2/ATP 2 et **11 points** pour les actuels AAP 1 et ATP 1.

Rappelons que **4 points, qui sont** issus de la transformation de **primes en points, ne se rajoutent pas.**

La revalorisation réelle sera donc en 2020 :

- **de 9 points pour les actuels AAP2/ATP2**
- **de 7 points pour les actuels AAP1 et ATP 1.**

Cette revalorisation s'apparente donc à la distribution de miettes...

Les durées de carrière demeurent identiques, à l'exception de l'échelle C3, qui est réduite d'une année. Le déroulement de carrière sera donc toujours aussi laborieux...

**ANNEXE IIII
ACCORD RELATIF A LA MODERNISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS, DES CARRIERES ET DES REMUNERATIONS - AVENIR DE LA FONCTION PUBLIQUE**

CATÉGORIE C

Grille actuelle 2015

2017

2018

2019

2020

| Echelle 6 | | | | | |
|-----------|-----|-----|---------|---------|----------------|
| Ech | IB | IM | Gain IB | Gain IM | Durée du grade |
| 9 | 543 | 462 | 37 | 26 | 20 |
| 8 | 506 | 436 | 18 | 14 | 4 |
| 7 | 488 | 422 | 31 | 22 | 4 |
| 6 | 457 | 400 | 20 | 15 | 3 |
| 5 | 437 | 385 | 21 | 15 | 3 |
| 4 | 416 | 370 | 28 | 15 | 2 |
| 3 | 388 | 355 | 14 | 10 | 2 |
| 2 | 374 | 345 | 10 | 7 | 1 |
| 1 | 364 | 338 | | | 1 |

| C3 | | | | | |
|-----|-----|-----|---------|---------|----------------|
| Ech | IB | IM | Gain IB | Gain IM | Durée du grade |
| 10 | 548 | 466 | 30 | 21 | 19 |
| 9 | 518 | 445 | 19 | 15 | 3 |
| 8 | 499 | 430 | 24 | 17 | 3 |
| 7 | 475 | 413 | 18 | 13 | 3 |
| 6 | 457 | 400 | 12 | 9 | 2 |
| 5 | 445 | 391 | 23 | 16 | 2 |
| 4 | 422 | 375 | 18 | 10 | 2 |
| 3 | 404 | 365 | 16 | 10 | 2 |
| 2 | 388 | 355 | 14 | 10 | 1 |
| 1 | 374 | 345 | | | 1 |

| C3 | | | | | |
|-----|-----|-----|---------|---------|----------------|
| Ech | IB | IM | Gain IB | Gain IM | Durée du grade |
| 10 | 548 | 466 | 23 | 16 | 19 |
| 9 | 525 | 450 | 26 | 20 | 3 |
| 8 | 499 | 430 | 21 | 15 | 3 |
| 7 | 478 | 415 | 18 | 12 | 3 |
| 6 | 460 | 403 | 12 | 10 | 2 |
| 5 | 448 | 393 | 18 | 13 | 2 |
| 4 | 430 | 380 | 18 | 12 | 2 |
| 3 | 412 | 368 | 19 | 10 | 2 |
| 2 | 393 | 358 | 13 | 8 | 1 |
| 1 | 380 | 350 | | | 1 |

| C3 | | | | | |
|-----|-----|-----|---------|---------|----------------|
| Ech | IB | IM | Gain IB | Gain IM | Durée du grade |
| 10 | 548 | 466 | 23 | 16 | 19 |
| 9 | 525 | 450 | 26 | 20 | 3 |
| 8 | 499 | 430 | 21 | 15 | 3 |
| 7 | 478 | 415 | 18 | 12 | 3 |
| 6 | 460 | 403 | 12 | 10 | 2 |
| 5 | 448 | 393 | 18 | 13 | 2 |
| 4 | 430 | 380 | 18 | 12 | 2 |
| 3 | 412 | 368 | 19 | 10 | 2 |
| 2 | 393 | 358 | 13 | 8 | 1 |
| 1 | 380 | 350 | | | 1 |

| C3 | | | | | |
|-----|-----|-----|---------|---------|----------------|
| Ech | IB | IM | Gain IB | Gain IM | Durée du grade |
| 10 | 558 | 473 | 33 | 23 | 19 |
| 9 | 525 | 450 | 26 | 20 | 3 |
| 8 | 499 | 430 | 21 | 15 | 3 |
| 7 | 478 | 415 | 18 | 12 | 3 |
| 6 | 460 | 403 | 12 | 10 | 2 |
| 5 | 448 | 393 | 18 | 13 | 2 |
| 4 | 430 | 380 | 18 | 12 | 2 |
| 3 | 412 | 368 | 19 | 10 | 2 |
| 2 | 393 | 358 | 13 | 8 | 1 |
| 1 | 380 | 350 | | | 1 |

| Echelle 5 | | | | | |
|-----------|-----|-----|---------|---------|----------------|
| Ech | IB | IM | Gain IB | Gain IM | Durée du grade |
| 12 | 465 | 407 | 11 | 9 | 26 |
| 11 | 454 | 398 | 17 | 13 | 4 |
| 10 | 437 | 385 | 14 | 9 | 4 |
| 9 | 423 | 376 | 27 | 16 | 3 |
| 8 | 396 | 360 | 21 | 14 | 3 |
| 7 | 375 | 346 | 9 | 7 | 2 |
| 6 | 366 | 339 | 10 | 7 | 2 |
| 5 | 356 | 332 | 2 | 2 | 2 |
| 4 | 354 | 330 | 3 | 2 | 2 |
| 3 | 351 | 328 | 2 | 1 | 2 |
| 2 | 349 | 327 | 1 | 1 | 1 |
| 1 | 348 | 326 | | | 1 |

| C2 | | | | | |
|-----|-----|-----|---------|---------|----------------|
| Ech | IB | IM | Gain IB | Gain IM | Durée du grade |
| 12 | 479 | 416 | 8 | 5 | 26 |
| 11 | 471 | 411 | 12 | 9 | 4 |
| 10 | 459 | 402 | 15 | 12 | 3 |
| 9 | 444 | 390 | 14 | 10 | 3 |
| 8 | 430 | 380 | 27 | 16 | 3 |
| 7 | 403 | 364 | 23 | 14 | 2 |
| 6 | 380 | 350 | 8 | 7 | 2 |
| 5 | 372 | 343 | 10 | 7 | 2 |
| 4 | 362 | 336 | 5 | 4 | 2 |
| 3 | 357 | 332 | 3 | 2 | 2 |
| 2 | 354 | 330 | 3 | 2 | 2 |
| 1 | 351 | 328 | | | 1 |

| C2 | | | | | |
|-----|-----|-----|---------|---------|----------------|
| Ech | IB | IM | Gain IB | Gain IM | Durée du grade |
| 12 | 483 | 418 | 12 | 7 | 26 |
| 11 | 471 | 411 | 12 | 9 | 4 |
| 10 | 459 | 402 | 15 | 12 | 3 |
| 9 | 444 | 390 | 14 | 10 | 3 |
| 8 | 430 | 380 | 27 | 16 | 3 |
| 7 | 403 | 364 | 22 | 13 | 2 |
| 6 | 381 | 351 | 7 | 6 | 2 |
| 5 | 374 | 345 | 12 | 9 | 2 |
| 4 | 362 | 336 | 4 | 3 | 2 |
| 3 | 358 | 333 | 4 | 3 | 2 |
| 2 | 354 | 330 | 3 | 2 | 2 |
| 1 | 351 | 328 | | | 1 |

| C2 | | | | | |
|-----|-----|-----|---------|---------|----------------|
| Ech | IB | IM | Gain IB | Gain IM | Durée du grade |
| 12 | 483 | 418 | 12 | 7 | 26 |
| 11 | 471 | 411 | 12 | 9 | 4 |
| 10 | 459 | 402 | 15 | 12 | 3 |
| 9 | 444 | 390 | 14 | 10 | 3 |
| 8 | 430 | 380 | 27 | 16 | 3 |
| 7 | 403 | 364 | 22 | 13 | 2 |
| 6 | 381 | 351 | 7 | 6 | 2 |
| 5 | 374 | 345 | 12 | 9 | 2 |
| 4 | 362 | 336 | 4 | 3 | 2 |
| 3 | 358 | 333 | 4 | 3 | 2 |
| 2 | 354 | 330 | 1 | 1 | 2 |
| 1 | 353 | 329 | | | 1 |

| C2 | | | | | |
|-----|-----|-----|---------|---------|----------------|
| Ech | IB | IM | Gain IB | Gain IM | Durée du grade |
| 12 | 486 | 420 | 13 | 8 | 26 |
| 11 | 473 | 412 | 12 | 8 | 4 |
| 10 | 461 | 404 | 15 | 12 | 3 |
| 9 | 446 | 392 | 16 | 12 | 3 |
| 8 | 430 | 380 | 26 | 15 | 3 |
| 7 | 404 | 365 | 17 | 11 | 2 |
| 6 | 387 | 354 | 11 | 8 | 2 |
| 5 | 376 | 346 | 12 | 8 | 2 |
| 4 | 364 | 338 | 2 | 2 | 2 |
| 3 | 362 | 336 | 3 | 2 | 2 |
| 2 | 359 | 334 | 3 | 2 | 2 |
| 1 | 356 | 332 | | | 1 |

| Echelle 4 | | | | | |
|-----------|-----|-----|---------|---------|----------------|
| Ech | IB | IM | Gain IB | Gain IM | Durée du grade |
| 12 | 432 | 382 | 10 | 7 | 26 |
| 11 | 422 | 375 | 13 | 7 | 4 |
| 10 | 409 | 368 | 23 | 14 | 4 |
| 9 | 386 | 354 | 12 | 9 | 3 |
| 8 | 374 | 345 | 18 | 13 | 3 |
| 7 | 356 | 332 | 4 | 3 | 2 |
| 6 | 352 | 329 | 3 | 2 | 2 |
| 5 | 349 | 327 | 1 | 1 | 2 |
| 4 | 348 | 326 | 1 | 1 | 2 |
| 3 | 347 | 325 | 4 | 1 | 2 |
| 2 | 343 | 324 | 1 | 1 | 1 |
| 1 | 342 | 323 | | | 1 |

| C1 | | | | | |
|-----|-----|-----|---------|---------|----------------|
| Ech | IB | IM | Gain IB | Gain IM | Durée du grade |
| 11 | 407 | 367 | 21 | 13 | 22 |
| 10 | 386 | 354 | 16 | 11 | 3 |
| 9 | 370 | 342 | 8 | 6 | 3 |
| 8 | 362 | 336 | 6 | 4 | 3 |
| 7 | 356 | 332 | 2 | 2 | 2 |
| 6 | 354 | 330 | 2 | 1 | 2 |
| 5 | 352 | 329 | 1 | 1 | 2 |
| 4 | 351 | 328 | 2 | 1 | 2 |
| 3 | 349 | 327 | 1 | 1 | 2 |
| 2 | 348 | 326 | 1 | 1 | 2 |
| 1 | 347 | 325 | | | 1 |

| C1 | | | | | |
|-----|-----|-----|---------|---------|----------------|
| Ech | IB | IM | Gain IB | Gain IM | Durée du grade |
| 11 | 407 | 367 | 21 | 13 | 22 |
| 10 | 386 | 354 | 14 | 11 | 3 |
| 9 | 372 | 343 | 6 | 4 | 3 |
| 8 | 366 | 339 | 5 | 4 | 3 |
| 7 | 361 | 335 | 5 | 3 | 2 |
| 6 | 356 | 332 | 2 | 2 | 2 |
| 5 | 354 | 330 | 1 | 1 | 2 |
| 4 | 353 | 329 | 2 | 1 | 2 |
| 3 | 351 | 328 | 1 | 1 | 2 |
| 2 | 350 | 327 | 2 | 1 | 2 |
| 1 | 348 | 326 | | | 1 |

| C1 | | | | | |
|-----|-----|-----|---------|---------|----------------|
| Ech | IB | IM | Gain IB | Gain IM | Durée du grade |
| 11 | 412 | 368 | 23 | 12 | 22 |
| 10 | 389 | 356 | 13 | 10 | 3 |
| 9 | 376 | 346 | 6 | 4 | 3 |
| 8 | 370 | 342 | 5 | 4 | 3 |
| 7 | 365 | 338 | 6 | 4 | 2 |
| 6 | 359 | 334 | 3 | 2 | 2 |
| 5 | 356 | 332 | 2 | 2 | 2 |
| 4 | 354 | 330 | 1 | 1 | 2 |
| 3 | 353 | 329 | 2 | 1 | 2 |
| 2 | 351 | 328 | 1 | 1 | 2 |
| 1 | 350 | 327 | | | 1 |

| C1 | | | | | |
|-----|-----|-----|---------|---------|----------------|
| Ech | IB | IM | Gain IB | Gain IM | Durée du grade |
| 12 | 432 | 382 | 13 | 10 | 26 |
| 11 | 419 | 372 | 18 | 9 | 4 |
| 10 | 401 | 363 | 14 | 9 | 3 |
| 9 | 387 | 354 | 9 | 6 | 3 |
| 8 | 378 | 348 | 8 | 6 | 3 |
| 7 | 370 | 342 | 7 | 5 | 2 |
| 6 | 363 | 337 | 2 | 2 | 2 |
| 5 | 361 | 335 | 3 | 2 | 2 |
| 4 | 358 | 333 | 2 | 1 | 2 |
| 3 | 356 | 332 | 1 | 1 | 2 |
| 2 | 355 | 331 | 1 | 1 | 2 |
| 1 | 354 | 330 | | | 1 |

| Echelle 3 | | | | | |
|-----------|-----|-----|---------|---------|----------------|
| Ech | IB | IM | Gain IB | Gain IM | Durée du grade |
| 11 | 400 | 363 | 20 | 13 | 22 |
| 10 | 380 | 350 | 16 | 12 | 4 |
| 9 | 364 | 338 | 8 | 6 | 3 |
| 8 | 356 | 332 | 5 | 4 | 3 |
| 7 | 351 | 328 | 3 | 2 | 2 |
| 6 | 348 | 326 | 1 | 1 | 2 |
| 5 | 347 | 325 | 4 | 1 | 2 |
| 4 | 343 | 324 | 1 | 1 | 2 |
| 3 | 342 | 323 | 1 | 1 | 2 |
| 2 | 341 | 322 | 1 | 1 | 1 |
| 1 | 340 | 321 | | | 1 |

A compter de la mise en oeuvre de la nouvelle grille, les promotions de grade seront réalisées selon un tableau de classement .

L'usine à gaz « RIFSEEP » en quatre points clés :

1. L'essentiel à savoir sur le RIFSEEP

● **RIFSEEP** = « Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel. » des **agents titulaires**.

● **Ce RIFSEEP**, qui remplace toutes les primes existantes à ce jour, **sauf exceptions**, se compose :

- **d'une part fixe, l'IFSE** (indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise) versée mensuellement. L'IFSE est liée à l'emploi occupé par l'agent.

- **d'une part variable, facultative, non reconductible, le CIA** (complément indemnitaire annuel) versé en une ou deux fois, « à la tête du client ».

2. Comment passe-t-on de l'ancien système de primes au nouveau ?

● Au moment de la bascule, prévue en 2016 ou en 2017 selon les corps, je conserve au minimum le montant indemnitaire qui m'était versé avant le RIFSEEP.

● Mon emploi est classé dans l'un des deux « **groupes de fonctions** » définis au niveau national. Chaque groupe comprend (**voir tableau ci-après**):

- un « **montant minimum** » IFSE annuel *théorique*,
- un « **montant minimum** » IFSE annuel *garanti* à l'agent (appelé « socle » IFSE)
- un « **montant maximum** » IFSE (« plafond » IFSE)
- Un « **montant maximum** » CIA (« Plafond » CIA)

| Adjoints Adm et Tech | Services Territoriaux | | | Service territoriaux Ile-de-France | | | |
|----------------------|-----------------------|------------|--------------|------------------------------------|------------|--------------|-------------|
| | Groupes Fonctions | Socle IFSE | Plafond IFSE | Plafond CIA | Socle IFSE | Plafond IFSE | Plafond CIA |
| Groupe 1 | | 3 700 | 11 340 | 1 260 | 3 900 | 11 340 | 1 260 |
| Groupe 2 | | 3 600 | 10 800 | 1 200 | 3 800 | 10 800 | 1 200 |

3. Quelles informations me sont-elles données par la direction ?

La hiérarchie me notifie mon **classement** dans un « **groupe de fonctions** », le **montant IFSE**, les **voies de recours**.

4. Comment évoluent mes primes « RIFSEEP » au fil du temps ?

● **A chaque « événement de carrière », la partie « IFSE », liée à l'emploi occupé, fait l'objet d'un réexamen dans la limite des plafonds réglementaires (voir tableau en bas de page)**

- lors d'un **changement de grade**,
- lors d'un changement de poste **situé au sein d'un même groupe de fonctions**,
- lors d'un changement de **groupe de fonctions « ascendant » (vers le groupe supérieur)**,
- lors d'un changement de **groupe de fonctions « descendant » (vers le groupe inférieur)** : le montant

de l'IFSE est conservé dans la limite du plafond du nouveau groupe, ce qui signifie qu'il peut baisser.

- **en l'absence de tout changement, au moins tous les trois ans**, mais réexamen ne signifie pas nécessairement revalorisation.
- **En sus, la partie CIA ou « complément indemnitaire annuel » peut faire l'objet d'un versement annuel ou biennuel, dans la limite d'un plafond national réglementaire: (voir tableau haut de page)**
 - Ce versement est à la **discrétion de la hiérarchie**, sans critères nationaux ni obligation de minima et est non reconductible pour l'année n+1.

| Adjoints Adm et Tech | Changement de groupe ascendant | Mobilité au sein d'un groupe | Changement de grade |
|---|--------------------------------|------------------------------|---------------------|
| Types d' « événements de carrière » et valorisation | +700 euros | + 400 euros | + 360 euros |