

SPECIAL CATEGORIE B

L'intense activité en matière de ressources humaines de ces derniers mois a de quoi faire tourner la tête à plus d'un agent !

De nombreux acronymes plus complexes et mystérieux les uns que les autres affluent dans nos directions et agences, au moment même où la réforme territoriale a profondément remanié l'organisation des services et place chacun en position délicate. Autant de termes obscurs que la CGT a décrypté pour vous afin que chacun puisse comprendre à quelle sauce il va être mangé ces prochaines années...

- « **PPCR** », comme « **Parcours Professionnels Carrières et Rémunérations** » met en place progressivement jusqu'en 2018 les nouvelles grilles de rémunération de la catégorie «B».
Page 2 et 3
- « **RIFSEEP** », comme « **Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions Sujétions de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel** » constitue le nouveau dispositif de primes des fonctionnaires titulaires dans la fonction publique. **Page 4**
- « **RenoiRH** », est le nouveau système d'information des ministères sociaux en matière de ressources humaines. Les retards au démarrage de ce système, liés en partie à la pénurie de personnel de la DRH, sont en voie de résorption. Les arrêtés d'avancement d'échelon, de grade ou de corps parviendront aux agents selon un calendrier établi par l'administration.

Voici en quelques pages un dossier CGT pour s'informer et comprendre !

Bonne lecture !

Seul on subit, ensemble on est plus fort !

J'adhère à la CGT

Nom :
Prénom :
Adresse :

Affectation :
Corps :

Téléphone :
Email :

A renvoyer à :

Syndicat SNASS-CGT - Ministère de la Santé - 14 avenue Duquesne - 75350
PARIS 07 SP

Tél : 01 40 56 72 22 / mél : syndicat-cgt-snass@sante.gouv.fr

Le « PPCR » des secrétaires administratifs

Les mesures essentielles : intégration d'une partie des primes dans le traitement indiciaire et revalorisation indiciaire.

La carrière des agents de catégorie B se déroulera sur **trois grades**, comme actuellement.

Situation en 2015			Situation en 2018, à l'issue de la montée en charge des grilles		
Grades	Echelle indiciaire Indices nets majorés	Durée de carrière	Grades	Echelle indiciaire Indices nets majorés	Durée de carrière
Classe exceptionnelle	365-562	23 ans	Classe exceptionnelle	392-587	24 ans
Classe supérieure	327-515	31 ans	Classe supérieure	356-534	30 ans
Classe normale	326-486	31 ans	Classe normale	343-503	30 ans

L'opinion de la CGT :

En 2016, la revalorisation indiciaire dans le cadre des nouvelles grilles sera uniquement issue d'une transformation d'une partie des primes en 6 points d'indice majorés. (Soit l'équivalent de 277,80 euros par an.)

Il s'agit donc d'une première étape de revalorisation en « trompe l'œil » puisque cela ne changera rien au montant global de la rémunération perçue. Toutefois, ces 277,80 euros compteront désormais pour le calcul de la future pension de retraite.



A partir de 2017, l'attribution de points indiciaires supplémentaires s'étire dans le temps, la grille définitive n'étant instaurée qu'en 2018. De nombreux agents seront partis en retraite avant de connaître la pleine mise en œuvre du dispositif.

Malgré cet étalement des mesures, les gains indiciaires demeurent très modestes au terme du protocole :

en 2018, cela se limitera à :

- 17 points en fin de carrière pour le 1^{er} grade de classe normale
- 19 points en fin de carrière pour le 2^{ème} grade de classe supérieure
- 25 points en fin de carrière pour le 3^{ème} grade de classe exceptionnelle

N'oublions pas de plus que 6 points sont issus de la transformation des primes en points, et ne se rajoutent pas :

La revalorisation réelle sera donc en 2018 :

- de 11 points pour la classe normale,
- de 13 points pour la classe supérieure
- de 19 points pour la classe exceptionnelle

Cette revalorisation est donc de portée très limitée !

Les durées de carrière sont réduites d'un an pour les deux premiers grades.

En revanche, la durée du 3^{ème} grade, dans lequel se concentrent des gains indiciaires relativement plus élevés, est augmentée d'un an. Le déroulement de carrière sera donc toujours aussi laborieux...

Grille actuelle 2015

2016

2017

2018

3e grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
11	675	562	29	22	23
10	646	540	27	21	3
9	619	519	34	25	3
8	585	494	30	23	3
7	555	471	31	22	3
6	524	449	27	21	2
5	497	428	28	18	2
4	469	410	19	15	2
3	450	395	20	15	2
2	430	380	26	15	2
1	404	365			1

3e grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
11	683	568	28	22	23
10	655	546	29	21	3
9	626	525	33	25	3
8	593	500	30	23	3
7	563	477	31	22	3
6	532	455	28	21	2
5	504	434	24	18	2
4	480	416	22	15	2
3	458	401	20	15	2
2	438	386	20	15	2
1	418	371			1

3e grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
11	701	582	17	13	24
10	684	569	27	21	3
9	657	548	26	19	3
8	631	529	32	25	3
7	599	504	32	24	3
6	567	480	26	20	3
5	541	460	33	23	2
4	508	437	26	20	2
3	482	417	23	15	2
2	459	402	17	13	2
1	442	389			1

3e grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
11	707	587	23	18	24
10	684	569	24	18	3
9	660	551	22	17	3
8	638	534	34	26	3
7	604	508	31	24	3
6	573	484	26	19	3
5	547	465	34	24	2
4	513	441	29	22	2
3	484	419	23	15	2
2	461	404	15	12	2
1	446	392			1



2e grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
13	614	515	33	24	31
12	581	491	30	23	4
11	551	468	33	23	4
10	518	445	25	20	4
9	493	425	30	20	3
8	463	405	19	15	3
7	444	390	22	15	2
6	422	375	25	14	2
5	397	361	19	13	2
4	378	348	11	8	2
3	367	340	10	8	2
2	357	332	7	5	2
1	350	327			1

2e grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
13	621	521	32	24	31
12	589	497	30	23	4
11	559	474	32	23	4
10	527	451	27	20	4
9	500	431	29	20	3
8	471	411	19	15	3
7	452	396	21	15	2
6	431	381	23	14	2
5	408	367	21	13	2
4	387	354	11	8	2
3	376	346	11	8	2
2	365	338	7	5	2
1	358	333			1

2e grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
13	631	529	38	29	30
12	593	500	30	23	4
11	563	477	23	18	3
10	540	459	12	7	3
9	528	452	26	19	3
8	502	433	27	20	3
7	475	413	20	15	2
6	455	398	18	13	2
5	437	385	17	12	2
4	420	373	23	12	2
3	397	361	10	7	2
2	387	354	10	7	2
1	377	347			2

2e grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
13	638	534	39	30	30
12	599	504	32	24	4
11	567	480	25	19	3
10	542	461	14	9	3
9	528	452	22	16	3
8	506	436	26	20	3
7	480	416	22	15	2
6	458	401	14	11	2
5	444	390	15	11	2
4	429	379	14	10	2
3	415	369	16	7	2
2	399	362	10	6	2
1	389	356			2



1er grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
13	576	486	28	20	31
12	548	466	32	23	4
11	516	443	28	21	4
10	488	422	31	22	4
9	457	400	19	14	3
8	438	386	20	15	3
7	418	371	25	13	2
6	393	358	19	13	2
5	374	345	14	10	2
4	360	335	4	3	2
3	356	332	4	3	2
2	352	329	4	3	2
1	348	326			1

1er grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
13	582	492	25	20	31
12	557	472	33	23	4
11	524	449	27	21	4
10	497	428	33	22	4
9	464	406	18	14	3
8	446	392	21	15	3
7	425	377	22	13	2
6	403	364	22	13	2
5	381	351	12	10	2
4	369	341	4	3	2
3	365	338	4	3	2
2	361	335	4	3	2
1	357	332			1

1er grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
13	591	498	32	24	30
12	559	474	30	21	4
11	529	453	17	13	3
10	512	440	14	11	3
9	498	429	23	16	3
8	475	413	26	19	3
7	449	394	20	15	2
6	429	379	23	13	2
5	406	366	17	10	2
4	389	356	10	7	2
3	379	349	6	5	2
2	373	344	7	5	2
1	366	339			2

1er grade					
Ech	IB	IM	Gain IB	Gain IM	Durée du grade
13	597	503	34	26	30
12	563	477	25	20	4
11	538	457	25	16	3
10	513	441	13	10	3
9	500	431	22	16	3
8	478	415	26	19	3
7	452	396	21	15	2
6	431	381	16	12	2
5	415	369	18	8	2
4	397	361	9	6	2
3	388	355	9	6	2
2	379	349	7	6	2
1	372	343			2



La revalorisation prévue en 2016 résulte du transfert indemnitaire de 6 points d'IM .

Poursuite des revalorisations

L'usine à gaz « RIFSEEP » en quatre points clés:

1. L'essentiel à savoir sur le RIFSEEP

● **RIFSEEP** = « Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel. » des agents titulaires.

● **Ce RIFSEEP**, qui remplace toutes les primes existantes à ce jour, **sauf exceptions**, se compose :

- **d'une part fixe, l'IFSE** (indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise) versée mensuellement. L'IFSE est liée à l'emploi occupé par l'agent.

- **d'une part variable, facultative, non reconductible, le CIA** (complément indemnitaire annuel) versé en une ou deux fois, « à la tête du client ».

2. Comment passe-t-on de l'ancien système de primes au nouveau ?

● Au moment de la bascule, prévue en 2016 ou en 2017 selon les corps, je conserve au minimum le **montant indemnitaire** qui m'était versé avant le RIFSEEP.

● Mon emploi est classé dans l'un des trois « **groupes de fonctions** » définis au niveau national. Chaque groupe comprend (**voir tableau ci-après**):

- un « **montant minimum** » IFSE annuel *théorique*,
- un « **montant minimum** » IFSE annuel *garanti* à l'agent (appelé « socle » IFSE)
- un « **montant maximum** » IFSE (« plafond » IFSE)
- Un « **montant maximum** » CIA (« Plafond » CIA)

Secrétaires Administratifs	Services Territoriaux			Service territoriaux Ile-de-France		
	Socle IFSE	Plafond IFSE	Plafond CIA	Socle IFSE	Plafond IFSE	Plafond CIA
Groupe 1	5 300	17 480	2 380	5 500	17 480	2 380
Groupe 2	4 800	16 015	2 185	5 000	16 015	2 185
Groupe 3	4 200	14 650	1 995	4 500	14 650	1 995

3. Quelles informations me sont-elles données par la direction ?

La hiérarchie me notifie mon classement dans un « groupe de fonctions », le montant IFSE, les voies de recours.

4. Comment évoluent mes primes « RIFSEEP » au fil du temps ?

● **A chaque « événement de carrière », la partie « IFSE », liée à l'emploi occupé, fait l'objet d'un réexamen dans la limite des plafonds réglementaires (voir tableau en bas de page)**

- lors d'un **changement de grade**,
- lors d'un changement de poste **situé au sein d'un même groupe de fonctions**,
- lors d'un changement de **groupe de fonctions « ascendant » (vers le groupe supérieur)**,
- lors d'un changement de **groupe de fonctions « descendant » (vers le groupe inférieur)** : le montant

de l'IFSE est conservé dans la limite du plafond du nouveau groupe, ce qui signifie qu'il peut baisser.

- **en l'absence de tout changement, au moins tous les trois ans**, mais réexamen ne signifie pas nécessairement revalorisation.
- **En sus, la partie CIA ou « complément indemnitaire annuel » peut faire l'objet d'un versement annuel ou biennuel, dans la limite d'un plafond national réglementaire: (voir tableau haut de page)**
 - Ce versement est à **la discrétion de la hiérarchie**, sans critères nationaux ni obligation de minima et est non reconductible pour l'année n+1.

Secrétaires administratifs	Changement de groupe ascendant	Mobilité au sein d'un groupe	Changement de grade
Types d' « événements de carrière » et valorisation	+850 euros	+ 500 euros	+ 400 euros